



## **Personalratswahl 2021 beim Ennepe-Ruhr-Kreis**

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

die Personalratswahl für den Ennepe-Ruhr-Kreis findet am 07.06.2021 statt. Sie können also bald wieder Personen Ihres Vertrauens in den Personalrat der Kreisverwaltung des Ennepe-Ruhr-Kreises wählen, damit diese dort Ihre Interessen vertreten.

Viele Beschäftigte erleben es am eigenen Leib und Arbeitsplatz: schnellere Taktung, viel Arbeit, wenig Personal, neue Aufgaben, schlechte Ausstattung, neue Arbeitsformen und -methoden, massive Umstrukturierungen. Nicht nur, aber insbesondere auch die mit der Digitalisierung verbundenen Herausforderungen in Verbindung mit der demographischen Entwicklung haben tiefgreifende Auswirkungen auf den Alltag der Beschäftigten.

Sie selbst wissen am besten, wo es hakt, was nachgebessert werden muss, damit die Aufgaben der Verwaltung bestmöglich erfüllt werden können, und Sie wissen, dass das nur möglich ist, wenn auch Ihre ganz konkreten Arbeitsbedingungen stimmen. Aber können Sie Ihre Interessen selbst gegenüber der Verwaltungsleitung durchsetzen? Das mag im Einzelfall gelingen. Und es ist erfreulich, wenn Sie der Glückspilz sind, dem z.B. ein Telearbeitsplatz gewährt werden soll. Was aber, wenn der alleinstehende Kollege diesen Telearbeitsplatz erhalten soll, den Sie zur Pflege Ihrer Eltern dringend bräuchten?

Hier braucht es einen Personalrat, der mit der Verwaltungsleitung auf Augenhöhe die

Modalitäten der Telearbeit aushandelt und auf deren Einhaltung wacht. Hier braucht es Personalratsmitglieder, die Ihnen und Ihren Kolleginnen und Kollegen zuhören und aus diesem Überblick heraus der Verwaltungsleitung erklären können, warum es nicht richtig ist, ausgerechnet SIE jetzt umzusetzen.

Immer mehr Beschäftigte leiden unter Arbeitsverdichtung und gestiegenen Anforderungen. Darum ist der Arbeits- und Gesundheitsschutz eines der Hauptfelder des Personalrates. Ein weiteres ist der Datenschutz. Daten können nahezu unbegrenzt verknüpft werden, auch die über Ihr Verhalten und Ihre Leistung am Arbeitsplatz. Hier braucht es die mäßigende Kontrolle durch Ihren Personalrat.

Neue Arbeitsformen, sich verändernde Arbeitsinhalte und wachsende Anforderungen bieten Chancen, benötigen aber zwingend Qualifizierung. Ihr Personalrat achtet darauf, dass es hier gerecht zugeht. Das gilt ebenso für Mehrarbeit und Überstunden. Auch bei Beförderungen ist es Ihr Personalrat, der die Maßnahme unter Gleichbehandlungsgrundsätzen abklopft und prüft, ob die Verwaltungsleitung sachfremde Aspekte hat einfließen lassen.

Schließlich ist Ihr Personalrat Ihr Fürsprecher und ausgleichender Moderator auch bei Regelung der „kleinen“ Dinge des Arbeitsalltages – vom Radiohören über die Parkplatznutzung, von der Urlaubsregelung und, und und....

Für all dies braucht es ein durchsetzungsstarkes Team, das mit klar definierten Rechten und der für seine Arbeit nötigen Zeit ausgestattet ist



**komba**

**ov schwelm**

das Team der Liste **komba gewerkschaft** informiert:

und vom Gesetzgeber in seinem Engagement – gemeinsam mit, wenn nötig aber auch gegen die Verwaltungsleitung – geschützt wird.

Ein solches Team bietet Ihnen die Liste **komba gewerkschaft**:

- kompetent, weil sie fachkundig und sachbezogen geschult werden und auf Erfahrung und Expertise der komba gewerkschaft und des dbb zugreifen können
- objektiv, weil für sie nur die Sache ausschlaggebend ist
- weisungsfrei, weil sie sich beraten, aber nicht dirigieren lassen
- parteipolitisch unabhängig, weil Parteipolitik im Personalrat nichts zu suchen hat
- engagiert, weil sie das Beste für Sie herausholen wollen

### Gruppe Tarifbeschäftigte

#### Wahlvorschlag 2

**komba gewerkschaft**



### Gruppe Beamte Wahlvorschlag 1

**komba gewerkschaft**



## ES GEHT UM SIE!

Entscheiden Sie sich für sachliche und sachverständige Personalratsarbeit.

Wählen Sie die Kandidatinnen und Kandidaten der **komba gewerkschaft**

**P.S.:** Eine hohe Wahlbeteiligung stärkt Ihrem Personalrat den Rücken in den Verhandlungen mit der Verwaltungsleitung. Je mehr Beschäftigte den Personalrat durch ihre Wahl mit der Vertretung ihrer Interessen beauftragen, mit umso mehr Nachdruck kann er sich für Sie und Ihre Kolleginnen und Kollegen einsetzen. Zeigen Sie auch der neuen Verwaltungsleitung, dass Sie hinter Ihrem Personalrat stehen.

Mit kollegialen Grüßen

Team **komba gewerkschaft**

**Wählen. Wir. Veränderung. Jetzt.**